



Kadergruppen-Konzept ab der Saison 2022/23

Grundlegendes Prinzip:

Stärkung des Wettbewerbscharakters sowie Leistungsförderung in der Kadergruppe (KG).

Zahl und Auswahl der Leistungs-Kadergruppen-Schiedsrichter:

- Zu Saisonbeginn werden **maximal 5 Schiedsrichter** in die Leistungs-KG aufgenommen.
- Innerhalb der Saison kann die Leistungs-KG entsprechend der unten genannten Leistungskriterien reduziert werden.
- Die Auswahl erfolgt nach **Leistungskriterien** und einer **Ranking-Erstellung**. Dazu wird am ersten Wochenende nach den Sommerferien ein Tageslehrgang mit verschiedenen Leistungstests durchgeführt. Diese sind:
 - Cooper-Test (12 Minuten / 200m / 50m)
 - 2 Regeltests
 - Leistungskriterien der vorherigen Saison (Anzahl Ansetzungen, Absagen, Regellehrabende, Hausregeltests, Beobachtungen und BU-Karten)
 - Persönlichkeit & Auftreten, Verhalten beim Lehrgang
 - bei *Streit-/Sonderfällen und gleicher Ranking-Position*: eine Beobachtung innerhalb der nächsten zwei bis drei Wochen nach Lehrgang bzw. Beobachtungen der vorhergehenden Saison, falls vorhanden
- Eine schriftliche Bewerbung muss bis zum vorletzten Samstag vor Ende der Sommerferien beim Verantwortlichen für Talentförderung per Mail erfolgen.
- Auch KG-Schiedsrichter der vorhergehenden Saison müssen sich neu bewerben und am Leistungstestlehrgang teilnehmen.

Erweiterter Kadergruppen-Schiedsrichterkreis:

- Neben den **maximal 5 Schiedsrichtern** der Leistungs-KG werden von den am Leistungstestlehrgang teilgenommenen Schiedsrichtern bis **zu 5 weitere Schiedsrichter** in den erweiterten Kadergruppenschiedsrichterkreis aufgenommen.
- Diese nehmen teilweise an Lehrgängen teil und müssen die nachbenannten Grundsätze erfüllen.

Grundsätze (für Leistungs-KG-Schiedsrichter und erweiterte KG-Schiedsrichter):

- • Leistungskriterien sind:
 - Anzahl Spiele
 - Anzahl Absagen
 - Beobachtungsergebnisse
 - Hausregeltraining
 - Regellehrabende
 - Laufergebnisse
 - Teilnahme an und Aktivität bei KG-Veranstaltungen



Schiedsrichter - Ausschuss

- Von Lehrgang zu Lehrgang können **Hausaufgaben an die KG-SR gegeben werden**, die zur Vorbereitung des nächsten Lehrgangs dienen (theoretisch und praktisch).
- Die Regeltests zu den Lehrgängen sollen verschiedenartig eingebunden werden (schriftlicher RT, Beamertest, Konformitätstest in seinen verschiedenen Varianten).
- Ein Austausch von Schiedsrichtern der Leistungs-Kadergruppe mit Schiedsrichtern der erweiterten Kadergruppe oder ein Ausschluss aus der Kadergruppe ist möglich. Ebenso können bei der Verfügbarkeit von freien Plätzen in der Kadergruppe Schiedsrichter nachnominiert werden, welche beim Bewerbungslehrgang zu Beginn der Saison teilgenommen haben.

Förder-Lehrgänge (für Leistungs-KG-Schiedsrichter und erweiterte KG-Schiedsrichter):

- **Pro Halbserie** werden für alle KG-Schiedsrichter **zwei Halbtageslehrgänge** (2 Stunden) durchgeführt.
 - Zu jedem dieser Halbtageslehrgänge wird ein Regeltest durchgeführt.
- Die **Leistungskadergruppe** trifft sich darüber hinaus zusätzlich aller **zwei Monate**.

Coachingsystem (nur für Leistungs-KG-Schiedsrichter):

- Zu Saisonbeginn erhält **jeder Coach einen Coachee** (Leistungs-KG-Schiedsrichter).
- Jeder Coach soll **mind. 1x pro Halbserie** seinen Coachee bei einem Spiel coachen.
- Der Coach wertet mit seinem Coachee die Filmaufnahme(n) aus.

Beobachtungen:

- Die Leistungs-KG-Schiedsrichter erhalten **pro Halbserie** in der Regel **drei offizielle Beobachtungen** (+ eine Coachingmaßnahme ohne Note).
- Die Schiedsrichter der erweiterten Kadergruppe erhalten in der Regel **eine Beobachtung pro Halbserie**.

Impressum:

Herausgeber: Nordsächsischer Fußballverband e.V.

Offizielle Homepage: www.fv-nordsachsen.de

Redaktion: Schiedsrichterausschuss